FOA SAMMEN GØR VI FORSKELLEN

FOA NORDSJÆLLAND

BLIV DAGPLEJER

Værd at vide om jobbet

En dagplejer har indskrevet op til 4 børn, der aldersmæssigt er mellem 6 måneder og 3 år.

Nogle dagplejere modtager gæstebørn, hvis en af dagplejekollegerne er syge, på kursus eller på ferie.

Andre dagplejere afløses af gæstedagplejere eller kan tilbyde forældrene plads til deres barn i et gæstehus ved deres fravær. Kommunerne har organiseret sig forskelligt på dette punkt.

Dagplejerens opgave er omsorg for hvert enkelt barn, hvor barnets trivsel og udvikling er i centrum.

Rammen om dagplejerens pædagogiske arbejde med børnene er den pædagogiske læreplan, der er vedtaget for dagplejen.

Børnene i dagplejen får også mulighed for at være betydningsfulde deltagere i de hjemlige aktiviteter, hvor der er god tid til at hjælpe med at lave mad, dække bord, hænge vasketøj op, bage og meget mere.

Dagplejeren får supervision af en dagplejepædagog, der sparrer med dagplejerne omkring dagplejebørnenes trivsel og udvikling.

Dagplejepædagogen fører også tilsyn med, at dagplejeren lever op til de kommunale krav og forventninger.

Det er blandt andet lovgivningen på området og kommunens børne- og ungdomspolitik.

Dagplejeren sparrer også med andre og hver dagplejer er organiseret i en gruppe.

I nogle kommuner er man organiseret i den gruppe, dagplejeren mødes med i legestuen. I andre kommuner er dagplejere organiseret i netværk på tværs af legestuegrupperne. Der samles dagplejerne om et særligt tema, fx motorik, tosprogede børn, for tidligt fødte børn m.m.

Se mere om jobbet på FOAs særlige side om dagplejen: www.dagplejen.dk

Som dagplejer er dit arbejdsmiljø anderledes end mange andre faggruppers, fordi du arbejder i dit eget hjem.

Selvom det at arbejde i eget hjem giver stor frihed og mulighed for at planlægge sin egen dag, er det også forbundet med udfordringer og dilemmaer, fordi du primært arbejder alene, og fordi der ligger en opgave i at trække grænsen mellem arbejde og din fritid og dit privatliv.

Du skal være klar over, hvordan du kan få akut hjælp og komme i kontakt med din dagplejepædagog/leder, og du skal være opmærksom på de opgaver, der ligger udover samværet med børnene – altså dit arbejde med læreplaner og pædagogisk refleksion.

Løn og overenskomst

- En del af lønnen, kan bestå af lokalt aftalte tillæg

Du skal vide, hvad du gør hvis du får flere eller mere pasningskrævende børn eller hvis der er problemer med samarbejde.

Når man arbejder med børn er der stor risiko for at man løfter meget og har nogle dårlige arbejdsstillinger.

Dette kan f.eks. være ved puslebordet, af- og påklædning, aktiviteter, måltider og middagssøvn.

Brug så vidt muligt børnenes egne kompetencer og vurder også om puslebord, stole, barnevogne o.a. passer til dig, og ikke er for tunge og uhåndterbare.

Sørg for at få hjælp til at få vurderet dine arbejdsstillinger og løft, f.eks af en ergoterapeut fra kommunen.

Kommunen er din arbejdsgiver, og har ansvaret for at dit arbejdsmiljø og dine arbejdsforhold er i orden.

LØN

Din løn kan være sammensat på forskellig vis. Det afhænger af, hvilken overenskomst eller aftale, du er omfattet af.

Din faste løn kan bestå af:
Grundløn - dækker de funktioner, du er i stand til at varetage, når du er nyuddannet/eventuelt nyansat.

Grundlønnen pr. 1/4 -2019 for en dagplejer med 4 fuldtidsbørn varierer fra kr. 23.382-23.634 om måneden i FOA Nordsjællands område.

Der tilknyttes pensionsordning, når karenskravet er opfyldt på 13,15 % -14,96 % af lønnen.

Funktionsløn - ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger.

Funktionerne skal være særlige funktioner, som ikke varetages af alle, f.eks. praktikvejledning.

Kvalifikationsløn - ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer (erfaring fra tilsvarende arbejde, uddannelse, efteruddannelse, specialviden).

Der er fastsat fast kvalifikationsløn efter 4 og 6 års erfaring, så garantilønnen efter 6 års erfaring er mellem KR. 24.454-24.727 i FOA Nordsjællands område.

En del af lønnen kan bestå af lokalt aftalte tillæg. Det er din fagforening/tillidsrepræsentant, der indgår aftaler om lokal løn.

Aftalerne kan have karakter af kollektive aftaler – de såkaldte forhåndsaftaler, der gælder alle, som opfylder bestemte kriterier.

De kan også være individuelle og dermed kun dække den/de personer, der konkret er nævnt i en aftale.

OVERENSKOMST

Dine rettigheder omkring arbejdstid, ferier og fridage, uddannelse og mange andre forhold findes i de overenskomstaftaler, som FOA har indgået med arbejdsgiverne.

Dine løn- og ansættelsesvilkår som kommunal ansat dagplejer fremgår af overenskomst for dagplejere indgået mellem KL og FOA.

Overenskomsten regulerer forhold vedrørende bl.a. arbejdstid, fridage, uddannelse mv.

En række forhold forhandles lokalt.

Tal med din tillidsrepræsentant eller FOA Nordsjælland og få oplyst hvilke aftaler, der gælder i din kommune.

KONTAKT

- hvis du har spørgsmål til jobbet

Sektorformand Rie Hestehave

Mobil: 30 92 92 82

Mail: amhe033@foa.dk

Februar 2019

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Frederiksværkgade 10
3400 Hillerød

Telefon: +45 46 97 33 90
Mail: nordsj@foa.dk
www.foanordsjaelland.dk

FOA

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er, at indgå overenskomster som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er, at være den bedste lokale fagforening. Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområdet. Sammen gør vi forskellen og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.